

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Álmosd Község Önkormányzata fenntartásában működő Chernel József Önkormányzati Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezetői álláshelye jelenleg nem betöltött, a vezetői feladatokat Plavec Beáta látja el megbízott intézményvezetőként.

Álmosd Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 67/2022. (VI.23.) számú határozata alapján pályázatot hirdetett a Chernel József Önkormányzati Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére. A pályázati felhívás megjelent a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán, a www.almosd.hu oldalon és kihirdetésre került az Álmosdi Közös Önkormányzati Hivatal hirdetőtábláján.

A pályázat benyújtására rendelkezésre álló határidőn belül egyetlen pályázat sem érkezett be, ezért a pályázati eljárás eredménytelen. Mindezek alapján **szükséges a Chernel József Önkormányzati Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére ismételten pályázatot kiírni.**

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 21. § a) pontja és aa) alpontja értelmében a köznevelési intézményben **magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő-testülete által adott intézményvezetői megbízás.**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése értelmében a **magasabb vezető beosztás ellátására szóló megbízásra pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.**

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése szerint a **magasabb vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni.** A 24. § (1) bekezdése alapján, ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására – nyilvános pályázat kiírása nélkül – vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül – e bekezdésben foglaltak szerint – legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.

A Korm. rendelet 22. § (5) bekezdése értelmében az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – kivéve a pályázati feltételek meghatározását – a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője látja el.

A Korm. rendelet 21/A. § (1) bekezdése alapján a nevelési-oktatási intézményben az **intézményvezetői megbízás feltétele:**

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése értelmében a pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A Korm. rendelet 22. § (7) bekezdése alapján a **pályázati felhívásnak** - a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül - **tartalmaznia kell még:**

- a) a munkahely megjelölését,
- b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
- c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
- d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

A **magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást** - a Kjt. 20/A. § (4) bekezdése alapján - **kötelező közzétenni:**

- a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán,
- a fenntartó önkormányzat székhelyén, a helyben szokásos módon.

A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet. (Kjt. 20/A. § (4) bekezdése).

E határidőket a fenntartó önkormányzatnál helyben szokásos módon való közzétételtől kell számítani.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott **legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság** hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója.

A pályázatokat - a Korm. rendelet 23. § (8) bekezdése alapján - a képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, akkor a hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

Fentiek alapján viszont nem megbízás nélkül nem biztosított a feladatellátás. Plavec Beáta továbbra is elvállalja az óvodavezetői feladatok ellátását, valamint új feladatként a mini bölcsőde vezetését. A mini bölcsőde feladatellátás miatt szükséges az illetmény módosítása, amit a normatíva fedez. Amennyiben a Képviselő-testület ezt a javaslatot elfogadja, úgy az intézmény zavartalan működése biztosított lesz.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen!

Álmosd, 2023. január 19.

Tóth Sándor
polgármester

1. Határozati javaslat:

Álmosd Község Önkormányzata Képviselő-testülete

1. A Chernel József Önkormányzati Óvoda óvodavezetői munkakör betöltésére kiírt pályázati eljárást – pályázat hiánya miatt - eredménytelennek nyilvánítja.
2. A Chernel József Önkormányzati Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezetői) álláshelyet az előterjesztés mellékletében szereplő pályázati felhívás szerint meghirdeti.
3. Megbízza a jegyzőt a pályázati felhívás közzétételéhez, valamint a beérkezett pályázatok döntésre történő előkészítéséhez szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: dr. Medve Erzsébet jegyző

Határidő: 2023. február 15. (közzététel)

2023. március 31. (véleményeztetésre megküldés)

2. Határozati javaslat:

Álmosd Község Önkormányzata Képviselő-testülete

A Chernel József Önkormányzati Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezetői) álláshelyére pályázók meghallgatására a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdésében foglaltak alapján a legalább háromtagú bizottságot hoz létre, melynek tagjai:

1. Tóth Sándor polgármester
2. Markocsány Tamásné alpolgármester
3. Kupás Lajosné bizottsági tag

Felelős: Tóth Sándor polgármester

Határidő: 2023. február 15.

3. Határozati javaslat:

Álmosd Község Önkormányzata Képviselő-testülete

Plavec Beáta megbízott intézményvezető illetményét figyelemmel a Kjt. 61.§-a, 62.§-a, továbbá a 70.§-a rendelkezéseire, valamint a 225/2019. (XII.12.) és a 95/2021. (XII.21.) Képviselő-testületi-határozatban foglaltakra: bruttó havi alapilletményét (pótlékokkal együtt) 490.653.- forint/hó összegben állapítja meg, bruttó havi vezetői pótlékát, a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16.§ (5a) bekezdés g) pontja alapján a pótlékalap (pedagógus alapilletmény) 60%-ában, azaz 109.620.- forintban, valamint a Kjt. 70.§-a és a Kjtvr. 14.§ és 4. sz. melléklete alapján a pótlékalap (közalkalmazotti pótlékalap) 250%-ában, azaz 50.000.- forintban állapítja meg. Ennek alapján a bérjellegű járandósága (alapilletmény, vezetői pótlékok) bruttó 650.273.- forint/ hó összegben kerül meghatározásra 2023. január 23. napjától 2023. augusztus 15. napjáig.

A munkavégzés helye 2023. január 23. napjától kiegészül az alábbiakkal:

Mini Bölcsőde

4285 Álmosd, Iskola köz 4.

Felelős: Tóth Sándor polgármester

dr. Medve Erzsébet jegyző

Határidő: értelemszerű

Pályázati felhívás
Chernel József Önkormányzati Óvoda és Mini Bölcsőde
óvodavezetői (magasabb vezetői) álláshely betöltésére

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony, (újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével)

Vezetői megbízás időtartama: Határozott idejű, 2023. augusztus 16. napjától 2028. augusztus 15. napjáig

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő

A munkavégzés helye: Chernel József Önkormányzati Óvoda és Mini Bölcsőde, 4285 Álmosd, Iskola köz 9-11., valamint 4285 Álmosd, Iskola köz 4.

Ellátandó feladatok: A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 69. § (1)-(3) bekezdéseiben meghatározott feladatkör, az intézmény teljes körű pedagógiai vezetése.

Illetmény és juttatások: A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- óvodapedagógus (főiskolai) végzettség,
- pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- csecsemő-és kisgyermeknevelő végzettség, vagy legalább ennek folyamatban lévő elvégzése
- legalább 4 év szakmai tapasztalat,
- büntetlen előélet,
- annak igazolása, hogy a pályázó nem áll a foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- köznevelési intézményben eltöltött vezetői gyakorlat,
- helyismeret

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

1. a pályázó részletes szakmai önéletrajza,
2. az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program,
3. iskolai végzettséget igazoló okiratok másolata
4. három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány
5. a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy
 - a) a pályázati anyagot az eljárásban résztvevők megismerhetik,
 - b) a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - c) nyertes pályázóként vagy nyilatkozatot tesz,
 - d) a pályázat zárt nyílt ülésen történő tárgyalását kéri.

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2023. augusztus 16.

A pályázat benyújtásának határideje: 2023. március 16.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr. Medve Erzsébet jegyző nyújt, a 06-52/388-035-ös telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- a) Postai úton Álmosd Község Önkormányzata címére történő megküldésével (4285 Álmosd, Fő u. 10.)
- b) Elektronikus úton Tóth Sándor polgármester részére a polgarmester@almosd.hu e-mail címen keresztül
- c) Személyesen: Tóth Sándor polgármester részére, 4285 Álmosd, Fő u. 10.

A pályázat elbírálásának határideje: 2023. április 30.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje: www.almosd.hu

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ: A pályázat kiírója a pályázat eredménytelenné nyilvánításának jogát fenntartja.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Álmosd Község Önkormányzata fenntartásában lévő Chernel József Önkormányzati Óvoda és Mini Bölcsőde óvodai dolgozói vonatkozásban a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (8) bekezdése, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8. melléklete alapján a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék mértékét a fenntartó 10 % - 30%-ban állapíthatja meg.

Álmosd község szerepel a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV.23.) Kormányrendelet 2. mellékletében szereplő kedvezményezett települések körébe. A hivatkozott rendelet alkalmazásában kedvezményezett települések: társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett, illetve a jelentős munkanélküliséggel sújtott települések.

A 326/2013. (VIII. 30.) Kormányrendelet 16. § (8) bekezdése szerint a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra az óvodai nevelésben, nappali rendszerű általános vagy középfokú iskolai oktatásban, kollégiumban, pedagógiai szakszolgálatnál vagy e köznevelési intézmény olyan feladatellátási helyén dolgozik, amely a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló kormányrendelettel kiadott jegyzékben a kedvezményezett települések között szereplő településen található. A 32. § (6) bekezdése szerint a nehéz körülmények között végzett munka utáni pótlékra a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazott is jogosult a 16. § (8) bekezdés a) pontjában meghatározott feltételek szerint.

A pótlék alapja az óvónők esetében az illetményalap, melynek mértéke

- középfokú végzettség esetén 121.800.- Ft,
- felsőfokú végzettség esetén 182.700.- Ft,
- mesterpedagógus minősítés esetén 203.000.- Ft.,

a dajkák és a pedagógiai asszisztens esetében a közalkalmazotti illetményalap, ami 20.000.- Ft.

Jelenleg a Chernel József Önkormányzati Óvoda és Mini Bölcsőde óvodai dolgozói közül a dajkák 10 %, a pedagógiai asszisztens 20%, a pedagógusok pedig 30% pótlékban részesülnek.

Mivel korábban nem kerültek központosítva rendezésre a bérek, ezért került az óvónők számára maximális mértékben meghatározásra a pótlék. Az idei évben viszont mind a garantált bérminimum, mind az ágazati szakmai pótlék emelésre került, ezért javasolt az óvónők esetében a pótlék mértékének felére csökkentése, mivel az önkormányzat a nehéz anyagi helyzete miatt nem tudja jelenleg a maximumot finanszírozni. A 15%-os mértékkel is átlagban bruttó 50.000.- forinttal nő havonta az óvónők illetménye.

Fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a pótlék mértékét megállapítani és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Álmosd, 2023. január 19.

Tóth Sándor
polgármester

Határozati javaslat:

.../2023. (.....) Számú

H a t á r o z a t

Álmosd Község Önkormányzata Képviselő-testülete

megtárgyalta a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra vonatkozó előterjesztést és úgy döntött, hogy az Álmosd Község Önkormányzata fenntartásában lévő óvoda vonatkozásban a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (8) bekezdése, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8. melléklete alapján a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék mértékét 2023. január 1-jétől a dajkák esetében 10 %-ban, pedagógiai asszisztens esetében 20%-ban, pedagógus esetében 15%-ban állapítja meg.

A testület felhatalmazza a polgármestert a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: értelemszerű

Felelős: Tóth Sándor polgármester